

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性活躍推進法第17条の規定に基づき、女性の職業選択情報について下記のとおり公表します。

●採用した職員に占める女性職員の割合

令和5年度	採用人数	うち男性	うち女性	女性の割合
	16人	13人	3人	18.7%

●採用試験における女性の受験割合

令和5年度	受験者数	うち男性	うち女性	女性の割合
	97人	71人	26人	36.6%

●管理的地位にある職員に占める割合

令和5年度	男性	女性	計	女性割合
	38人	1人	39人	2.5%

●各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

令和5年度	男性	女性	計	女性割合
部長職	14人	0人	14人	0%
課長職	24人	1人	25人	4.0%
主幹職	13人	4人	17人	23.5%
係長職	34人	9人	43人	20.9%
主任・主事職	64人	42人	106人	39.6%

●職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

令和5年度（対象員人数193人）

（単位：時間）

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月
月平均	16.1	8.9	9.4	8.3	3.9	10.1

区分	10月	11月	12月	1月	2月	3月
月平均	9.9	8.7	6.3	8.3	9.9	12.4

年間合計時間（1人当たり） 112.2時間

●有給休暇取得状況

令和5年	13.9日
------	-------

●男女別育児休業取得率

令和5年度	対象職員人数	取得人数	取得率
男性	6人	4人	66.6%
女性	3人	3人	100%

●男性職員の配偶者出産休暇取得率

令和5年度	対象職員人数	取得人数	取得率
	6人	4人	66.6%

●平均した継続勤務年数

令和5年度	男性職員	女性職員	全職員
	14.7年	15.4年	14.9年