

北海道男女平等参画チャレンジ賞推薦書の記入要領

1 【候補者】について

○氏名（候補者及び代表者）

戸籍に記載されている字面で記入してください。

○生年月日

西暦で記入してください。

○所属（個人のみ）

チャレンジを行っている活動の場である勤務先又は所属団体の名称を記入してください。個人で活動し、特に所属がない場合は空欄となります。

○住所・所在地

郵便番号、住所、電話番号及びFAX番号、メールアドレスを記入してください。住所は、市町村名、番地まで略さずに記入してください。

○ご連絡先

（候補者が個人の場合）

日中に連絡のつく場所の住所等（勤務先等）を記入してください。ご自宅と同様の場合は住所や電話番号、FAX番号を記入する必要はありません。E-mailのみ記入してください。

（候補者が団体・グループの場合）

連絡担当者の所在等を記入してください。連絡担当者が代表者で、住所等が所在地と同様の場合は記入する必要はありません。E-mailのみ記入してください。

○学歴・職歴・公職歴（個人のみ）

学歴や職歴、公職歴について年月日順に記入するとともに、免許、資格、学位等の取得についても年月日順に記入してください。

○設立経緯・沿革（団体・企業のみ）

団体・グループ、企業の設立時の状況と、現在に至るまでの活動状況や組織状況を年月日順に記入してください。

提出の際は、団体・グループの構成員名簿又は企業の役員名簿や定款を添付してください。

○企業の男女参画・女性活躍に関する状況

「女性従業員割合」「男性の育児休業取得率」「女性採用比率」「女性管理職比率」の各項目について、直近の数値と比較ができる過去の数値を記入してください。

○賞罰

今までに受けた表彰・刑罰について、年月日順に、表彰・刑罰名と内容を記入してください。

2 【推薦者】について

○推薦者氏名、推薦者連絡先

推薦者の氏名及び連絡先を記入してください。

推薦者が団体・グループの場合は、「推薦者氏名」に代表者氏名、「所属・役職」に団体名と代表者の役職、「推薦者連絡先」に連絡先と担当者の所属及び氏名を記入してください。

自薦の場合は、記入する必要はありません。

3 【女性の活躍応援自主宣言】について（企業のみ）

企業については、「女性の活躍応援自主宣言」を行っていることが必須となります。宣言の概要と関連する企業の取組、宣言後の企業内の女性活躍の状況などについて記入してください。

4 【活動の概要】について

候補者の活動内容について、活動の目的や取組内容、活動期間、活動実績等がわかるよう、具体的に記入してください。

5 【活動のアピールポイント】について

「活動の概要」に記載した内容を踏まえ、候補者の活動について、①ロールモデル度、②アピール度、③成功度、④先駆性、⑤将来性の5つの視点からそれぞれ具体的に記入してください。また、チャレンジの成果の規模がわかる具体的な数値や事例なども記入してください。

候補者の実績等についての資料（新聞記事、パンフレット、写真等）がありましたら、添付してください。資料の出典及び日付も明記してください。ただし、活動内容等の記載を省略した「別紙参照」のみの記入は避けてください。

<評価の観点>

- | | |
|-----------|--|
| ① ロールモデル度 | 道民（道内他社）が自らチャレンジしたいと思うような、身近なモデルとなっている活動 |
| ② アピール度 | 男女平等参画社会づくりに寄与している事例として、道民に訴えかける活動 |
| ③ 成功度 | チャレンジの結果、どのような成果を上げたか |
| ④ 先駆性 | 新たな活動の領域を拓くなど、従来見られなかったような先駆的な活動 |
| ⑤ 将来性 | 今後も様々な分野で活躍することが期待できるか |
| ⑤ | 今後も様々な分野で活躍することが期待できること |

5 【推薦理由】について

推薦者が、どのような点から候補者を推薦しようと考えたか、具体的に記入してください。

自薦の場合は、記入する必要はありません。

6 その他

記入に際してご不明なことがございましたら、環境生活部くらし安全局 道民生活課女性支援室 男女平等参画係までお気軽にご連絡ください。

（TEL：011-206-6954 FAX：011-232-4820 E-mail: kansei.dousei4@pref.hokkaido.lg.jp）

【活動の概要】

候補者が行っている活動について、活動期間、活動実績、具体的な取
※「どのような活動を」「誰を対象に」「どのような目的で」行って

個人・団体・グループ記載

（例）

・長年にわたり地域において男女共同参画の推進活動に取り組み、女性の社会参画や人材育成を目的とした講演会・研修会の企画運営を行っている。また、若い世代に対するキャリア形成支援や、地域活動への参加促進に取り組んでいる。

・地域における男女共同参画の推進を目的として、住民向け講座、交流会、相談事業等を実施している。性別や年代を問わず誰もが地域活動に参加しやすい環境づくりに取り組んでいる。

【活動のアピールポイント】

上記の活動について、次の5項目の観点から、アピールポイントを具体的に記載してください。

① ロールモデル度（道民が自らチャレンジしたいと思うような、身近なモデルとなっている活動）

同じような活動を始めたいと悩んでいる人の後押しとなるような体験や、交流イベントを行った経験など、道民にも身近に感じられるような経験・取り組み等について、具体的に記載してください。

（例）

・仕事と子育てを両立しながら地域活動にも積極的に参画し、自らの経験を生かした助言や支援を行っている。その姿勢は、地域で活躍を目指す女性の身近なモデルとなっている。

・会員の多様な経験や専門性を生かしながら活動を展開しており、地域における男女共同参画推進団体のモデル的存在となっている。

② アピール度（男女平等参画社会づくりに寄与している事例として、道民に訴えかける活動）

講座の開催や展覧会への参加等、道民の男女平等参画への向上に寄与しているような活動を記載してください。

（例）

・講演活動や情報発信を通じて、固定的な性別役割分担意識の解消や多様な生き方・働き方について広く啓発を行っている。

・行政、学校、企業等と連携しながら事業を実施し、男女共同参画に関する理解促進と意識啓発に大きく貢献している。

③ 成功度（チャレンジの結果、どのような成果を上げたか）

①及び②の活動を行った結果上がった成果を具体的に記載してください。

（例）

・これまでに多数の講座や相談活動を実施し、参加者が地域活動や就業にチャレンジするきっかけづくりに貢献している。

・継続的な活動により参加者が増加しているほか、講座参加者が新たな地域活動を立ち上げるなど、具体的な成果につながっている。

④ 先駆性（新たな活動の領域を拓くなど、従来見られなかったような先駆的な活動）

新たな活動の領域を拓いたといった先駆性が分かるように、具体的な事例を交え記載してください。
なお、すでに類似の活動等がある場合は、それらとの相違点を記載してください。

（例）

・地域ではまだ取組事例が少なかった時期から、女性のキャリア形成や起業支援に着目し、継続的な活動を展開してきた。

・多世代交流や男性の家庭・地域参画促進など、地域課題に着目した独自の取組を早くから実施している。

⑤ 将来性（今後も様々な分野で活躍することが期待できるか）

現在の活動や事業の継続性が期待できる根拠や、分野が広がる見込みがあるか否かといった、活動の将来を期待できるような具体的な事例を交え記載してください。

（例）

・後進の育成にも力を入れており、若い世代への活動継承や地域全体への取組拡大が期待される。

・若年層の参画促進や他団体との連携強化を進めており、今後も地域全体への波及効果が期待される。

【推薦理由】※自薦の理由は記入不要です。

※ 候補者の実績等についての資料（新聞記事、パンフレット、写真等）を添付してください。

※ 資料には、出典及び日付を明記してください。

※ 推薦書に記載された個人情報、本推薦及び表彰に関する用途に限って使用し、「北海道個人情報保護条例」等に基づき、適正に管理します。

● 問い合わせ先 北海道環境生活部くらし安全局道民生活課 女性支援室男女平等参画係

TEL：011-206-6954

FAX：011-232-4820

E-mail: kansei.dousei4@pref.hokkaido.lg.jp

【女性の活躍応援自主宣言】（貴社の宣言概要と現状などを記入してください。） （例） 令和3年5月に女性が活躍しやすい環境づくりを宣言、令和6年度までにこれまでなかった女性専用の更衣室やトイレを設置。また、年に1回社内にて講師を招いて女性活躍推進セミナーを実施している。	企業記載例		
【活動の概要】 候補者の活動内容について、「活動内容」「対象者」「目的」が分かるよう記載してください。 （例） ・女性が能力を発揮しながら継続して働ける職場環境づくりを目的として、女性管理職の登用促進、育児・介護と仕事の両立支援、男性の育児休業取得促進等に取り組んでいる。また、職種や性別にかかわらず活躍できる組織づくりのため、社員研修や意識啓発活動を実施している。			
【活動のアピールポイント】 上記活動について、次の5項目の観点から具体的に記載してください。 ① ロールモデル度（道内他社が自らチャレンジしたいと思うような、身近なモデルとなっている活動） 同じような活動を始めたいと考えている他社の後押しとなるよう、経験・取り組み等について、具体的に記載してください。 （例） ・建設業という女性比率の低い業界において、女性専用設備の整備やキャリア形成支援を進めた結果、女性社員の定着率向上につながった。取組内容を地域の企業向けセミナーで紹介し、同様の取組を始める企業も現れている。 ② アピール度（男女平等参画社会づくりに寄与している事例として、道民に訴えかける活動） 講座の開催等、道民の男女平等参画への向上に寄与しているような活動を記載してください。 （例） ・一般住民や学生を対象とした講演会や職場見学会を実施し、性別にとらわれない職業選択や働き方について情報発信を行っている。地域における男女平等参画意識の醸成に寄与している。 ③ 成功度（チャレンジの結果、どのような成果を上げたか） ①及び②の活動を行った結果上がった成果を具体的に記載してください。 （例） ・取組開始前と比較して女性従業員数が増加したほか、女性管理職比率も向上した。また、男性育児休業取得率が大幅に上昇し、性別を問わず働きやすい職場環境の実現につながっている。 ④ 先駆性（新たな活動の領域を拓くなど、従来見られなかったような先駆的な活動） 新たな活動の領域を拓いたといった先駆性が分かるように、具体的な事例を交え記載してください。 なお、すでに類似の活動等がある場合は、それらとの相違点を記載してください。 （例） ・地域企業では先駆けてテレワーク制度と短時間正社員制度を導入し、育児や介護等の事情を抱える従業員の継続就業を支援した。従来の勤務形態にとらわれない柔軟な働き方を実現している。 ⑤ 将来性（今後も様々な分野で活躍することが期待できるか） 現在の活動や事業の継続性が期待できる根拠や、分野が広がる見込みがあるか否かといった、活動の将来を期待できるような具体的な事例を交え記載してください。 （例） ・女性管理職比率や男性育児休業取得率等の数値目標を設定し、毎年度進捗状況を検証している。今後は対象を管理職層や協力企業にも広げ、地域全体で男女平等参画を推進していく計画としている。 <tr><td colspan="2"> 【推薦理由】※自薦の場合は記入不要です。 </td></tr>		【推薦理由】※自薦の場合は記入不要です。	
【推薦理由】※自薦の場合は記入不要です。			

※ 候補者の実績等についての資料（自主宣言、新聞記事、パンフレット、写真、社内誌等）を添付してください。
※ 資料には、出典及び日付を明記してください。
※ 推薦書に記載された個人情報は、本推薦及び表彰に関する用途に限って使用し、「北海道個人情報保護条例」等に基づき、適正に管理します。

● 問い合わせ先 北海道環境生活部くらし安全局道民生活課 女性支援室男女平等参画係
TEL：011-206-6954 FAX：011-232-4820 E-mail: kansei.dousei4@pref.hokkaido.lg.jp